

Evaluatie 2024 Uitvoeringsplan Arbeidsmarkt

2023 EN VERDER

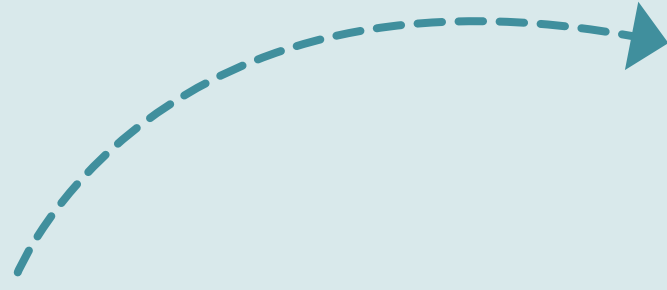
februari 2025

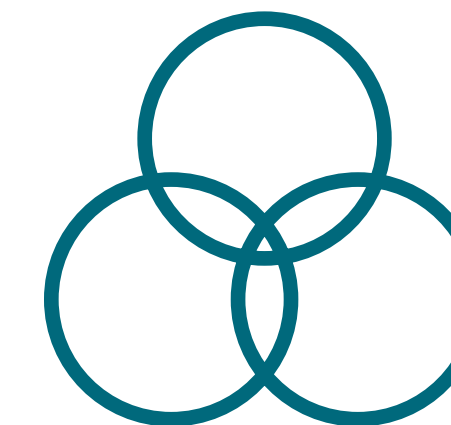
INLEIDING

In het coalitieakkoord 'Samen verder bouwen' heeft de coalitie van de gemeente Gennep een aantal ambities uitgesproken op het gebied van de arbeidsmarkt. Deze ambities zijn verwerkt in het 'Uitvoeringsplan arbeidsmarkt gemeente Gennep, 2023 en verder', dat uitvoering geeft aan de missie uit de arbeidsmarktvisie van de gemeente Gennep.

De arbeidsmarktvisie en het uitvoeringsplan worden jaarlijks geëvalueerd. De arbeidsmarktvisie is nog actueel en er is geen noodzaak om wijzigingen door te voeren. Het uitvoeringsplan bevat zes speerpunten. Dit document bevat de eerste evaluatie over het jaar 2024 waarin de voortgang per speerpunt en de bijbehorende acties wordt toegelicht.

Maak een keuze





De gemeente is één van de drie partijen in de triple helix van Overheid, Ondernemers en Onderwijs.

1. DEELNAME AAN OVERLEGSTRUCTUREN

Wanneer: Bestaand beleid

Voortgang:  20% 40% 60% 80% 85% 100%
2023 2024

De gemeente nam op ambtelijk niveau deel aan de themawerkgroep Arbeidsmarkt en Onderwijs van de Industriële Kring. Hierin waren ondernemers (Industriële Kring, een ondernemer uit Gennep en een uit Land van Cuijk), onderwijsinstellingen (Mezzo Scholen en ROC Nijmegen) en overheden (Gemeenten Gennep, Land van Cuijk en Bergen) vertegenwoordigd.

2. ORGANISEREN EN FACILITEREN VAN BIJEENKOMSTEN

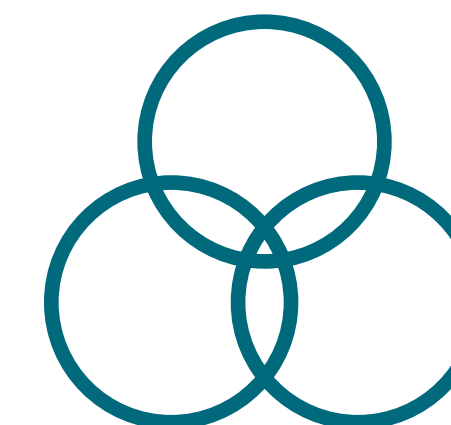
Wanneer: Bestaand beleid

Voortgang:  20% 40% 60% 80% 85% 100%
2023 2024

In 2024 werd het Frisse Blik Festival, een banen- en loopbaanoriëntatiemarkt, georganiseerd in samenwerking met een werkgroep van ondernemers, onderwijs en overheid. Op het festival waren 52 werkgevers aanwezig, waarvan 19 uit de gemeente Gennep. De opkomst was ruim 300 bezoekers.

Een derde van de deelnemende werkgevers gaf aan dat door beperkte aanwezigheid van jongeren en geschikte kandidaten het festival niet volledig aan hun verwachtingen voldeed. Ook was er een daling van het aantal succesvolle matches in vergelijking met eerdere jaren. Scholen stelden dat zij niet langer in staat zijn om meer leerlingen te mobiliseren voor een toekomstige editie. De werkgroep heeft besloten dat de arbeidsmarktbenadering een andere aanpak vraagt en dat het Frisse Blik Festival daarom in 2025 geen vervolg krijgt. Alternatieve mogelijkheden zijn samen met werkgevers en scholen verkend en hebben geen nieuwe initiatieven opgeleverd.

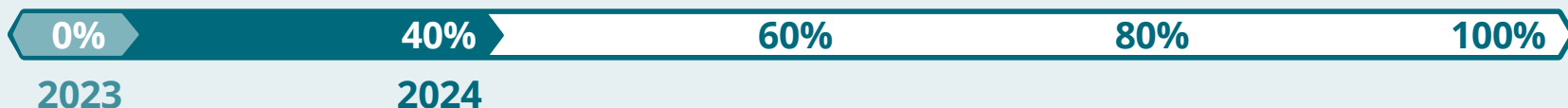
Er werd een kennissessie georganiseerd in samenwerking met de themawerkgroep Arbeidsmarkt & Onderwijs van de Industriële Kring met als onderwerp: 'Van samenwerking naar kansrijk opleiden in techniek'.



We namen deel aan de zesde editie van On Stage, een beroepenfeest voor VMBO-leerlingen. Onderwijsinstellingen, ondernemers en overheidspartijen werken hierbij samen om leerlingen te helpen bij hun profiel- en beroepskeuze. Dit bereidt hen beter voor op de arbeidsmarkt en de maatschappij. On Stage werd ook onder de aandacht gebracht bij Gennepe werkgevers.

3. ONDERZOEK NAAR NETWERKPLATFORM VOOR ONDERNEMERS

Wanneer: Vanaf Q4 2023

Voortgang: 

In september 2023 was de **startbijeenkomst van het Platform Ondernemend Gennep** met een opkomst van 80 ondernemers. De doelstelling was een laagdrempelig netwerkplatform op te richten voor alle ondernemers uit de gemeente Gennep, het ondernemersklimaat te verbeteren door elkaar beter te leren kennen en kennis te delen. In 2024 werden twee bijeenkomsten georganiseerd door de werkgroep,

bestaande uit lokale ondernemers. De bijeenkomst in mei trok 40 bezoekers en de bijeenkomst in november 50 bezoekers. Hieraan namen vooral zzp'ers en kleinere mkb-ondernemers (1-10 medewerkers) deel. Tijdens de tweede bijeenkomst werd door de gastspreker verbinding gelegd met Sterk Techniek Onderwijs en werd op zijn verzoek een schenking van het resterende budget gedaan om technisch vakmanschap te stimuleren.

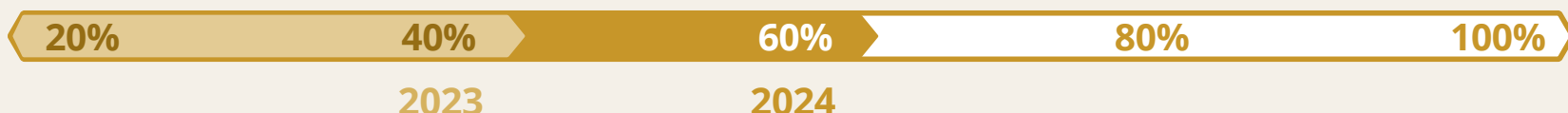
In 2024 werd verder onderzocht hoe het platform gezamenlijk kon optrekken m.b.t. het creëren van een goed vestigingsklimaat, het uitzetten van gezamenlijke lijnen en het nemen van initiatieven op de arbeidsmarkt. Het platform ontwikkelde zich geleidelijk en in Q1 2025 worden de voortgang en de activiteiten van het platform geëvalueerd. Uiterlijk Q2 2025 moet de toekomst van Ondernemend Gennep helder zijn.



Inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt kunnen bijdragen aan de uitdagingen van de huidige arbeidsmarkt. Het gaat hierbij bijvoorbeeld om statushouders, niet-inburgeringsplichtige migranten, NEET-jongeren (not in employment, education or training) en werkzoekenden met een hiaat in hun arbeidsverleden en/of gebrekkige kwalificatie en/of psychische of fysieke beperkingen.

1. ONDERZOEK NAAR TOEKOMSTIGE UITVOERING WSW, BESCHUT WERK EN RE-INTEGRATIE

Wanneer: Vanaf Q2 2023

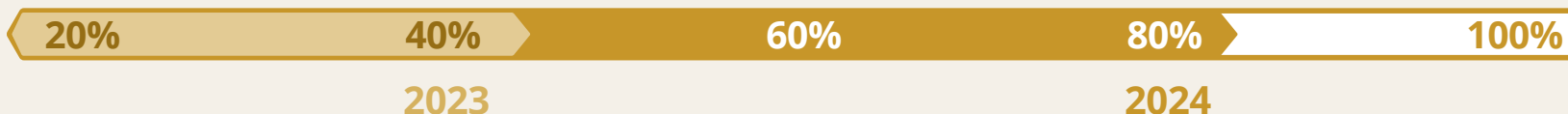
Voortgang:  20% 40% 60% 80% 100%
2023 2024

De gemeente en INTOS werken intensief samen als het gaat om het ondersteunen van inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt. In 2023 werd onderzoek gedaan naar de toekomstige uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening, beschut werk en re-integratie. Mede door de afname van het aantal Wsw-medewerkers en het inherente financiële resultaat, werd besloten om INTOS door te ontwikkelen

van productiebedrijf naar een toekomstbestendig leerwerkbedrijf. Na een validatie van het onderzoek in 2024 werden verschillende ontwikkelopgaven gedefinieerd, welke in 2025 verder worden uitgewerkt.

2. AANBESTEDING EN IMPLEMENTATIE MATCHINGSAPPLICATIE

Wanneer: Vanaf Q2 2023

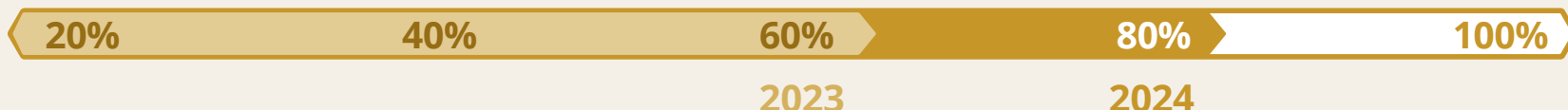
Voortgang:  20% 40% 60% 80% 100%
2023 2024

Begin 2023 ontstond binnen meerdere gemeenten in Noord-Limburg (Venlo, Venray en Gennep) draagvlak voor het starten van een aanbestedingsprocedure voor een (nieuwe) matchingstool. Dit digitale platform is bedoeld om werkzoekenden en werkgevers efficiënt, doelgericht en duurzaam met elkaar te verbinden. Daarnaast biedt de tool waardevolle inzichten om de situatie van werkzoekenden nauwkeurig te analyseren. In 2024 hebben de gemeenten Venlo en Gennep de aanbestedingsprocedure afgerond en de opdracht gegund aan Jobport. De overeenkomst heeft een looptijd van drie jaar en eindigt op 31 januari 2028. In 2025 wordt de matchingsapplicatie geïmplementeerd.



3. MONITOREN EN BIJSTUREN VAN HET PROJECT 'LEREN, WERKEN EN ONTWIKKELEN'

Wanneer: Bestaand beleid

Voortgang:  20% 40% 60% 80% 100%
2023 2024

Binnen de arbeidsmarktregio Noord-Limburg werken we nauw samen en spelen we proactief in op ontwikkelingen om de werkgelegenheid te bevorderen. Zo zetten we ons regionaal in om onbenut arbeidspotentieel te activeren en de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt te verbeteren.

Voor het project 'Leren, werken en ontwikkelen' ontving de gemeente extra middelen uit de investeringsagenda om inwoners met een ondersteuningsbehoefte te begeleiden naar de arbeidsmarkt. De uitvoering lag bij INTOS, terwijl de gemeente op tactisch en strategisch niveau betrokken was. Op basis van de destijds gestelde doelstellingen kunnen de volgende conclusies worden getrokken:

- **Triple Helix-samenwerking:** Er is ingezet op nauwere samenwerking tussen overheid, onderwijs en ondernemers om initiatieven en instrumenten te versterken en de concurrentiepositie van de regio te verbeteren. In de praktijk bleek het echter lastig om inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt naar een passende werkplek te begeleiden, mede door de toenemende complexiteit van de doelgroep en de beperkte capaciteit bij werkgevers om deze groep te ondersteunen.
- **Banenstagemarkt:** De banenstagemarkt (Frisse Blik Festival) vond plaats in april 2024. Na evaluatie bleek dat de tijdsinvestering en de opbrengsten niet in balans waren. Zie ook de evaluatie van speerpunt 1 Triple Helix.
- **Project Future 2.0:** Dit project richtte zich op jongeren tussen de 16 en 27 jaar, waarbij zij hun eigen kracht (her)ontdekten en concrete toekomstplannen opstelden voor werk of opleiding. In 2024 liep het project door en werd er een klas opgericht voor statushouders. Dit door een significante stijging van het aantal jongeren met een bijstandsuitkering.



- **Workshops basisvaardigheden:** In samenwerking met INTOS en de bibliotheek werden workshops georganiseerd om gebrekkige basisvaardigheden te signaleren en bespreekbaar te maken, met een sterke focus op digitale inclusie. Dit sloot aan bij het 'Leven Lang Ontwikkelen' (LLO) Collectief, waarin UWV, gemeenten, opleiders en werkgevers samenwerkten aan scholingsarrangementen voor laagopgeleiden en laaggeletterden. De nadruk lag hierbij op basisvaardigheden en beroepsopleidingen, wat de doorstroom naar vervolgonderwijs of de arbeidsmarkt versnelde.



Samen met ondernemers werkt de gemeente aan het uitbouwen en faciliteren van het maatschappelijk verantwoord ondernemen: met oog voor duurzaamheid en de sociale omgeving. In het inkoopbeleid van de gemeente, en bij voorkeur ook in de regio, heeft 'social return' een vaste plaats. Dit kan echter nog beter worden gepositioneerd, zowel lokaal als regionaal.

1. VERDER UITBOUWEN MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD ONDERNEMEN

Wanneer: Vanaf **2024**

Voortgang:  0% 25% 50% 75% 100%
2024

De inkoopadviseurs van de gemeente Gennep werden actief betrokken bij het integreren van *Social Return on Investment* (SROI) in de aanbestedingsprocessen. Dit leidde tot een toename van het aantal aanbestedingen met SROI-afspraken, van 3 in 2023 naar 5 in 2024.

2. BETERE POSITIONERING VAN SOCIAL RETURN

Wanneer: 2024

Voortgang:  0% 25% 50% 75% 100%
2024

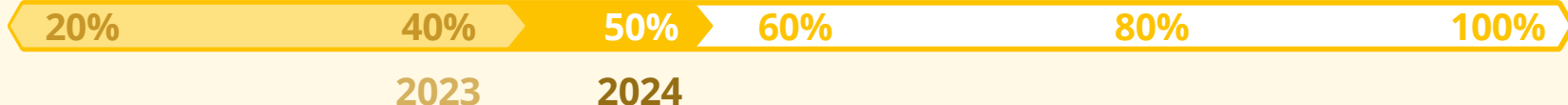
De gemeente Gennep nam deel aan regionale SROI-overleggen, waarin regionale methodieken werden besproken en kansen werden verkend om te leren van SROI-afspraken in andere gemeenten. Waar mogelijk werd gebruikgemaakt van de regionale *bouwblokkenmethode*, aangevuld met maatwerkaanpassingen voor Gennep, zodat de afspraken passend bleven bij het gemeentelijk inkoopbeleid.



De regio Noord-Limburg streeft ernaar een aantrekkelijke omgeving te zijn voor internationale werknemers, zowel om in te werken als te wonen. Dit draagt bij aan het verlichten van de arbeidsmarktkrapte in specifieke sectoren.

1. REGIONALE AANPAK INTERNATIONALE WERKNEMERS LOKAAL VOORTZETTEN

Wanneer: Bestaand beleid

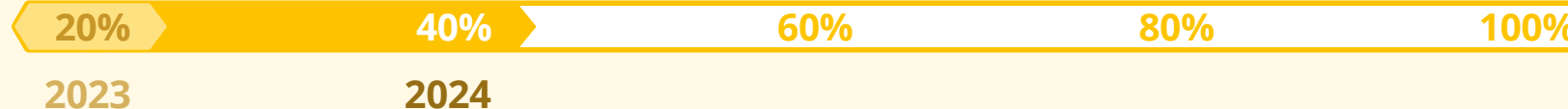
Voortgang:  20% 40% 50% 60% 80% 100%
2023 2024

Het 10.000 Talenplan werd in 2023 beëindigd nadat de projectdoelen deels waren behaald. Werkgevers bleken terughoudend in het financieren van taalonderwijs voor hun werknemers. In 2024 gingen enkele werkgevers hier alsnog mee aan de slag, onder de voorwaarden van het oorspronkelijke project. Dit traject loopt door in 2025. Daarnaast wordt in Q1 2025 onderzocht of cofinanciering mogelijk is via de Wet Educatie en Beroepsonderwijs (WEB). Enkele gemeenten experimenteren hiermee, en de gemeente Gennep volgt dit proces nauwgezet.

Regionaal werd samengewerkt aan een solide infrastructuur voor arbeidsmigranten. De aanpak van internationale werknemers werd besproken binnen de vakinhoudelijke werkgroep Sociale Integratie en de werkgroep Internationale Werknemers. De regionale werkgroep Internationale Werknemers richtte zich op ruimtelijke vraagstukken en koppelde de uitkomsten terug binnen de interne werkgroep. Ook binnen de WEB kwam de positie van arbeidsmigranten regelmatig aan bod.

2. EXPERIMENTEREN MET NIEUWE MOGELIJKHEDEN VOOR INTERNATIONALE WERKNEMERS

Wanneer: Bestaand beleid

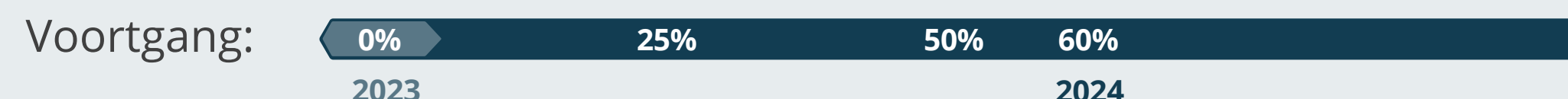
Voortgang:  20% 40% 60% 80% 100%
2023 2024

De MY INFO NL app werd in de regio beschikbaar gesteld voor alle internationale werknemers. Er werd actief ingezet op het vergroten van het bereik en de inhoud van de app, waarbij de effectiviteit werd gemonitord.



Gemeente Gennep draagt financieel bij aan de regionale projecten uit de Investeringsagenda Ondernemen & Innoveren.

Wanneer: Bestaand beleid



Het **programma Vitaal en Gezond** bestaat uit drie programmalijnen: Goed Leven, Waardevolle Zorg en Fitte Beroepsbevolking.

De programmalijn Fitte Beroepsbevolking richt zich op ondersteuning van (kwetsbare) jongeren, arbeidsmigranten, herintreders en carrièreswitchers, bijvoorbeeld door middel van taalcursussen. Binnen een leer-ontwikkel-netwerk komen inwoners, gemeenschappen, ondernemers en beroepskrachten samen om kennis en ervaring uit te wisselen.

De evaluatie van deze projecten is gebaseerd op de voortgangsrapportages Regiodeal / Investeringsagenda over 2023.

De rapportage voor 2024 is in voorbereiding en wordt samengesteld door het regiobureau. Deelnemers kunnen tot en met 31 maart 2025 hun input en voortgang over 2024 aanleveren. Op basis hiervan stelt het regiobureau een nieuwe voortgangsrapportage op, die de gemeente Gennep in Q2-Q3 2025 zal ontvangen.

In deze evaluatie worden niet alleen de projecten uit 2023-2024 binnen de programmalijn Fitte Beroepsbevolking belicht, maar ook die van andere gemeenten. Aangezien de gemeente Gennep bijdraagt aan deze projecten, profiteert ze van de resultaten en draagt dit bij aan een sterke regionale samenwerking.

LEREN, WERKEN EN ONTWIKKELEN: ARBEIDSONTWIKKELING VAN DE TOEKOMST VAN GENNEP

Looptijd 01/01/21 – 01/06/25

Het doel van dit project is het ontwikkelen van een gecoördineerde aanpak voor mobiliteit op de arbeidsmarkt. Het richt zich op mensen die ondersteuning nodig hebben, zoals (her)intreders, carrièreswitchers en toetreders. Het streven is een eenduidige en laagdrempelige toegang tot



de arbeidsmarkt. De doelindicatoren voor de te ondersteunen inwoners zijn ruimschoots behaald. Kwetsbare jongeren, NEET-jongeren en niet-inburgeringsgerechtigde migranten kregen hulp richting de arbeidsmarkt. Vooral de doelgroep Ontheemden Oekraïne viel op. Meer dan 250 personen werden geholpen met werk en taalondersteuning. De focus lag op toetreders, minder op carrièreswitchers. Op verzoek van de gemeente Gennep werd de looptijd verlengd. De kosten werden daardoor gespreid over de langere periode. Zo konden zoveel mogelijk inwoners, tegen lage kosten per persoon, ondersteund worden.

REGIONAAL SERVICEPUNT ARBEIDSMIGRANTEN

Looptijd 01/01/22 – 01/01/25

Het Servicepunt arbeidsmigranten regio Noord-Limburg informeert arbeidsmigranten over zaken als huisvesting, inburgering en inschrijving in de gemeente. Het doel van dit project is het servicepunt te professionaliseren. Dit moet zorgen voor (1) een groter bereik van de doelgroep en (2) toekomstbestendigheid. De eerste doelindicator, het creëren van een online omgeving, is behaald. Het project liep echter achter op de doelen voor het meten van de tevredenheid van gebruikers en het realiseren van duurzame financiering.

10.000 TALENPLAN VOOR WERKNEMERS

Looptijd 2023 Afgerond

Het doel is bij te dragen aan de integratie en participatie van internationale werknemers in de Nederlandse samenleving. Dit moet ook leiden tot hun permanente vestiging in onze regio. De eindrapportage wordt nog opgesteld.

INVESTERINGSPROGRAMMA GEZOND ONDERNEMEN

Het Investeringsprogramma Gezond Ondernemen richt zich op kennisdelen, samenwerken en het zoeken naar innovatieve en verantwoorde manieren van ondernemen. Dit draagt bij aan een gezonder ondernemersklimaat. Het programma gaat hand in hand met goede opleidingen, uitdagende banen en een fijne woon- en werkomgeving. Het bevat drie programmalijnen: Future Farming, Talent aantrekken en behouden, en Grensoverschrijdende samenwerking met Niederrhein. Talent aantrekken en behouden is eveneens belangrijk voor een fitte beroepsbevolking en daarom worden onderstaande projecten uit deze programmalijn hier ook geëvalueerd.



REGIO IN DE RUGZAK

Looptijd 19/07/23 – 31/12/25

Regio in Je Rugzak is een digitale ontmoetingsplek waar leren, voorstellen en ontmoeten samenkomen via inspirerende evenementen en ontmoetingsdagen. Het project helpt leerlingen bij de oriëntatie op hun toekomstige loopbaan door ze de mogelijkheden in hun eigen regio te laten zien. Een uniek DNA-profiel geeft inzicht in hun competenties, vaardigheden, passies en dromen. Zo vullen leerlingen hun rugzak met waardevolle ervaringen, connecties met het regionale bedrijfsleven en mogelijk zelfs een nieuwe passie. Dit draagt bij aan een veelbelovende toekomst voor zowel bedrijven als jonge volwassenen in de regio. Dit project werd in 2024 beschikt.

MEET THE YOUNGSTERS

Looptijd 01/04/22 – 01/11/24

Het project richt zich op het laten zien van de mooie bedrijven en kansen die Noord-Limburg te bieden heeft aan jongeren, studenten en young professionals. Dit gebeurt door het uitrollen van het platform **Meet the Youngsters**, waarop minimaal 100 Noord-Limburgse bedrijven worden

aangesloten. Elk bedrijf heeft minstens 150 leerlingen of studenten in hun netwerk. Verder werden minimaal 14 bedrijven betrokken bij activiteiten met studenten, zoals 4 Tour de Limburg (met bezoeken aan 8 bedrijven), 6 College Tours (met deelname van 6 bedrijven) of speeddates als de Tours niet mogelijk waren. Ook werden minimaal 5 serious game-activiteiten en gastlessen georganiseerd, waarbij minstens 375 leerlingen deelnamen. De voortgangsrapportage volgt in Q1 2025.

REGIONAAL TRAINEEPROGRAMMA

Looptijd 01/09/22 – 31/12/25

In samenwerking met onderwijspartijen en ondernemers uit de Regio wordt een talentincubator ontwikkeld. Talenten uit het HBO/WO maken via deze talentincubator kennis met het regionale bedrijfsleven. Ook wordt persoonlijke en professionele groei mogelijk gemaakt aan de hand van een breed trainingsaanbod. Er is een trainingsprogramma opgesteld en gewerkt aan de continuïteit na afloop van het project. De focus voor 2024 lag op de voortzetting volgens de oorspronkelijke verwachtingen.



FIELDLAB CIRCULAIRE TRANSITIE

Looptijd 01/09/22 – 31/12/25

Het doel is de totstandkoming van een operationeel Fieldlab Circulaire Transitie, waarin partners uit het bedrijfsleven, onderwijs en onderzoek talent voorbereiden op een toekomst in het regionale (MKB) bedrijfsleven. Daarmee wordt er direct en indirect samengewerkt aan oplossingen voor dit regionale (MKB) bedrijfsleven. Belangrijke aandachtspunten waren het verwerven van opdrachten en het optimaliseren van de samenwerkingsstructuur.



Veel van onze inwoners werken in de regio Rijk van Nijmegen en de regio Noord-Oost-Brabant. Daarom willen we in de toekomst efficiënt en pragmatisch bestuurlijk aansluiten bij de arbeidsmarktregio's die voor ons het meest relevant zijn, zoals regio Noord-Limburg, Noordoost-Brabant en mogelijk Rijk van Nijmegen, en/of samenwerkingsverbanden aangaan.

1. ANALYSEREN VAN ONZE EIGEN ARBEIDSMARKT EN ECONOMISCHE POSITIE

Wanneer: Vanaf Q4 2023

Voortgang: 
2023 2024

Door beperkte personele bezetting als gevolg van ziekte en personeelsswisselingen hebben we deze taak gedeeltelijk gerealiseerd. Gelet op de pendelbeweging van onze eigen arbeidsmarkt hebben we de aansluiting en samenwerking gezocht met de gemeente Land van Cuijk.

2. UITWERKEN VOORSTEL OM IN DE TOEKOMST EFFICIËNT EN PRAGMATISCH BESTUURLIJK AAN TE SLUITEN BIJ DE VOOR ONS MEEST RELEVANTE ARBEIDSMARKTREGIO

Wanneer: 2024

Voortgang: 
2024

We hebben geïnventariseerd hoe het overstapproces eruitziet op basis van de Wet SUWI. In Q4 werd hierover contact gelegd met onze regionale collega's van Noordoost-Brabant. Op basis hiervan worden verdere acties in 2025 uitgezet.